

СОГЛАСОВАНО

Протокол профсоюзного комитета

№ 1 от 30.08 2024 г.

Председатель профсоюзного комитета

Суров О.В.Суровцева«30» 08 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «28» 08 2024 г. № 86

Заведующий детским садом «Солнышко»

п. Богородское

сад Суров О. А. Касаткина

**Положение об оплате труда работников
Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
детский сад общеразвивающего вида «Солнышко»
п.Богородское Кировской области**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда (далее – Положение) работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Солнышко» п. Богородское Кировской области (далее – ДООУ) предусматривает единые принципы формирования оплаты труда для работников ДООУ.

Положение включает минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда в ДООУ устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Заработная плата работников детского сада «Солнышко» состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Оплата труда работников детского сада «Солнышко» устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

2.1.3. Фонд оплаты труда работников детского сада «Солнышко» формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, выделенных администрацией Богородского муниципального округа.

2.1.4. Детский сад «Солнышко» в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением.

2.1.5. Должности, включаемые в штатное расписание детского сада «Солнышко», должны соответствовать уставным целям учреждения, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.1.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников детского сада «Солнышко» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	Сумма (рублей)
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: помощник воспитателя	4775,00
должностей педагогических работников: музыкальный руководитель, воспитатель, психолог, логопед, инструктор по физической культуре, старший воспитатель	14069,00

2.1.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	Сумма (рублей)
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»: делопроизводитель	4775,00
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»: заведующая хозяйством	4953,00

2.1.8. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	Сумма (рублей)
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»: кастелянша, кладовщик, сторож, грузчик, подсобный работник, машинист по стирке и ремонту одежды, рабочий по	4599,00

обслуживанию здания	
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»: повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,	4775,00

2.1.9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии) установлены на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Профессиональные квалификационные группы:	Сумма (рублей)
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»: Медицинская сестра	4953,00

2.2. Выплаты компенсационного характера

2.2.1. Положением об оплате труда в детском саду «Солнышко» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты при совместительстве профессий (должностей);

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время;

выплаты за расширение зон обслуживания.

2.2.2. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной

платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

2.2.3. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2.4. Рекомендуемые размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

2.2.4.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со ст.147 Трудового кодекса РФ, минимальный размер выплаты составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

Категория работников	Размер выплат в % к окладу
Заведующий Инструктор по физической культуре Старший воспитатель Помощник воспитателя Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Машинист по стирке и ремонту одежды Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4
Медицинская сестра	10

Музыкальный руководитель	8
Воспитатель (ясли, сад)	12

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

В случае, если СОУТ покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

2.2.4.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

2.2.4.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.4.4. Выплаты при совместительстве профессий (должностей) осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

2.2.4.5. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на

него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.4.6. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

2.2.4.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекаемому к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.4.8. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. В детском саду «Солнышко» устанавливается размер выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» 40% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.2.4.9. Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на

который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Категория работников	Размер выплат в % к окладу
Медицинская сестра (диетсестра)	60%

2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. В детском саду «Солнышко» устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, определяемым постановлением администрации Богородского района от 31.12.2008 №57 «О введении новых (отраслевых) систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Богородского муниципального района».

В Положении об оплате труда работников детского сада «Солнышко» предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

2.3.1.1. Стимулирующие выплаты постоянного характера:

- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие сертификата;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- персональный повышающий коэффициент к окладу,
- персональный повышающий коэффициент к окладу молодому специалисту.

2.3.1.2. Стимулирующие выплаты переменного характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

2.3.1.3. Премияльные выплаты.

2.3.2. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя в пределах средств на оплату труда работников, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности.

Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3.4. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, по балльной системе (переменные стимулирующие выплаты) и (или) в абсолютном размере.

2.3.5. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.3.6. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.3.7. Рекомендуемые размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

2.3.7.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в «Положении о порядке осуществления выплат стимулирующего характера оплаты труда». Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников ДОУ.

2.3.7.2. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы.

Стаж непрерывной работы в общеобразовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	10
От 10 лет до 25 лет	15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа. Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией детского сада.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

2.3.7.3. Выплаты за наличие квалификационной категории устанавливаются на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15
Педагог-методист	15
Педагог-наставник	15

Повышение квалификации медицинским работником	размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Наличие сертификата	20

2.3.7.4. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почётное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности. Устанавливаются выплаты за присвоение почетных званий и почетных знаков Кировской области.

Ученая степень, награда	Надбавка
Доктор наук, почетное звание «Народный учитель»	20 % должностного оклада
Кандидат наук, другие почетные звания	10 % должностного оклада

Имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки)	5% должностного оклада
Почетное звание «Почетный наставник в сфере образования Кировской области»	5%
Почетный знак Кировской области «Педагогическая слава»	5%

Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

2.3.7.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	Персональный повышающий коэффициент
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень музыкальный руководитель	0,03
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень Воспитатель, психолог	0,1
4 квалификационный уровень логопед, старший воспитатель, инструктор по физической культуре	0,15
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПГК «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень делопроизводитель	0,01
ПГК «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень заведующая хозяйством	0,01

2.3.7.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу молодому специалисту. Выплата назначается работникам организации с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой

работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы и его размерах принимается заведующим и утверждается локальным нормативным актом по организации. Размер персонального повышающего коэффициента составляет от 0,2 до 0,35 от оклада в зависимости от стажа работы.

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня в областные государственные образовательные организации Кировской области (далее – молодые специалисты).

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в образовательной организации	Размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)
Первый год работы	0,35
Второй год работы	0,3
Третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трех лет в следующих случаях:

- при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;
- при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

2.3.8. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премияльные выплаты производятся по решению руководителя в пределах средств на оплату труда работников детского сада «Солнышко».

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются «Положением о порядке осуществления выплат

стимулирующего характера оплаты труда», утверждаемым локальным нормативным актом по учреждению. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением образования.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ

3.1. Заработная плата заведующего детским садом, состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заведующего детским садом, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников детского сада (без учета заработной платы руководителя организации) устанавливается администрацией Богородского муниципального округа в кратности от 1 до 5.

3.3. Заведующий детским садом не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников детского сада (без учета заработной платы руководителя организации).

3.4. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организации не должна превышать 40%.

3.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются заведующему детским садом в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

3.7. Администрация Богородского муниципального округа устанавливает заведующему детским садом выплаты стимулирующего характера с учетом

исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых администрацией Богородского муниципального округа. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются администрацией Богородского муниципального округа.

3.8. Выплаты стимулирующего характера заведующему детским садом осуществляются в соответствии с правовыми актами администрации Богородского муниципального округа за счет средств, предусмотренных в учреждениях образования на оплату труда с начислениями.

3.9. Должностной оклад заведующего детским садом устанавливается трудовым договором, заключенным между заведующим и администрацией Богородского муниципального округа.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

4.3. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за иные особые условия работы в отдельных образовательных учреждениях; выплаты педагогическим работникам при выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплата за наличие ученой степени и почетного звания; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

4.3. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений образования (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим

причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной ставки педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

4.4. Работникам учреждений образования, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного и муниципального бюджетов, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

Принято на общем собрании трудового коллектива детского сада «Солнышко»
Протокол №4 от «30» августа 2024г.

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида
«Солнышко» п. Богородское Кировской области

Приказ

30.08.2024 г.

№ 86

Об утверждении Положения об оплате труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида «Солнышко» п. Богородское Кировской области, согласно приложению.
2. Признать утратившим силу приказ от 30.01.2015 №2 «Об утверждении локального акта», приказы о внесении изменений в Положение об оплате труда от 25.04.2016 №13, от 25.03.2019 №18, от 01.10.2021 №48/1, от 12.09.2022 № 34/1, от 31.01.2023 №5/1, от 17.3.2023 №15, от 03.07.2023 №37, от 20.09.2023, №50/2, от 28.02.2024 №17, от 01.03.2024 №20, от 01.07.2024 №64
3. Приказ вступает в силу с 01.09.2024 года.

Заведующий

О.А.Касаткина