

Согласовано
Председатель ПК
Касаткина О.А.

Касаткина
«30» января 2015 г.



Положение

об оплате труда работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения Богородского муниципального района детского сада общеразвивающего вида «Солнышко» п. Богородское Кировской области.

1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения Богородского муниципального района детского сада общеразвивающего вида «Солнышко» п. Богородское Кировской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кировской области, постановлениями главы администрации Богородского района от 30.10.2008 № 43 «Об организации работы по введению новых (отраслевых) систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Богородского муниципального района» и от 31.12.2008 № 57 «О введении новых (отраслевых) систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Богородского муниципального района» на основе «Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Богородского муниципального района», утвержденного постановлением главы администрации Богородского района от 23.01.2009 № 6, утверждено приказом заведующей по детскому саду «Солнышко» от 30.01.2015 № 2.
2. Настоящее Положение рекомендует порядок оплаты труда для работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения Богородского муниципального района детского сада общеразвивающего вида «Солнышко» п. Богородское Кировской области (далее - детский сад «Солнышко»). Положение включает: минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.
3. Заработная плата работников детского сада «Солнышко» (без учета премиальных выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премиальных выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
4. Системы оплаты труда в детском саду «Солнышко» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными

правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

5. Положение утверждается приказом заведующей детским садом «Солнышко» с учетом мнения представительного органа работников.

II. Порядок и условия оплаты труда.

II. 1. Основные условия оплаты труда работников детского сада «Солнышко».

6. Заработная плата работников детского сада «Солнышко» состоит из оклада (должностного оклада, ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера).

7. Система оплаты труда работников детского сада «Солнышко» устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

8. Фонд оплаты труда работников детского сада «Солнышко» формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Богородского муниципального района и доходов от оказания платных услуг и иной, приносящей доход деятельности.

9. Детский сад «Солнышко» в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров.

10. Должности, включаемые в штатное расписание детского сада «Солнышко», соответствуют уставным целям учреждения, а их наименование соответствует единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

11. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников детского сада «Солнышко» установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы	
Должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: помощник воспитателя	3425
должностей педагогических работников: музыкальный руководитель, воспитатель, психолог, логопед, руководитель физического воспитания, старший воспитатель	6779

12. Должностные обязанности по руководящим и педагогическим работникам образовательного учреждения, основные требования, предъявляемые к ним в отношении специальных знаний, требования к квалификации, порядок определения уровня образования установлены на основе единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

13. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»: делопроизводитель	3425
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»: заведующая хозяйством	3552

14. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих установлены на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»: кастелянша, кладовщик, сторож, грузчик, подсобный работник, прачка, рабочий по обслуживанию здания	3298
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»: повар, электрик	3425

15. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии) установлены на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»	
---	--

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
Медицинская сестра	3552

II. 2. Выплаты компенсационного характера.

16. В детском саду «Солнышко» устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением главы администрации Богородского района от 31.12.2008 № 57 «О введении новых (отраслевых) систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Богородского муниципального района».

17. В детском саду «Солнышко» установлены следующие выплаты компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время.

18. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной ставки работников в процентах в пределах фонда оплаты труда.

19. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

20. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

21. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

22. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

22.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

Категория работников	размер выплат в % к окладу
Заведующая, инструктор по физической культуре, старший воспитатель, помощник воспитателя, рабочий по комплексному обслуживанию зданий (уборщик	4

производственных(служебных помещений), кухонный рабочий. Прачка, повар, грузчик, электрик, делопроизводитель, рабочий по ремонту и обслуживанию здания	
Медицинская сестра	10
Музыкальный руководитель	8
Воспитатель (ясли, сад)	12

При переходе на отраслевую систему оплаты труда сохраняется выплата компенсационного характера в абсолютном размере работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получавшим ее ранее.

Установление данной компенсационной выплаты тем работникам, которые ее не получали, производится по результатам аттестации рабочих мест по условиям.

Аттестация рабочих мест производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2008 № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами аттестации рабочих мест (повторной, очередной) данная компенсационная выплата уменьшается.

В случае, если аттестация рабочих мест покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

За иные особые условия работы устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

22.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета министров от 23.09.1988 № 1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

22.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

22.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Категория работников	Размер выплат в % к окладу
Медицинская сестра (диетсестра)	60 %

22.5. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы. При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности работника педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	размер выплаты в процентах к окладу
Руководство районным методическим объединением	3

Размеры данной выплаты конкретизируются ежегодно при тарификации педагогических работников детского сада «Солнышко».

22.6. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

22.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

22.8. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. В детском саду «Солнышко» устанавливается размер выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» 40% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за

час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

23. Выплаты компенсационного характера, производятся в виде доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

II. 3. Выплаты стимулирующего характера.

24. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в детском саду «Солнышко» устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, определяемым постановлением главы администрации Богородского района от 31.12.2008 № 57 «О введении новых (отраслевых) систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Богородского муниципального района» и настоящим Положением в соответствии с примерными критериями оценки результативности и качества труда.

25. Положением об оплате труда работников детского сада «Солнышко» предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; (Положение)
- выплаты за качество выполняемых работ; (Положение)
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие сертификата;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- премиальные выплаты. (Положение)

26. Размеры и условия осуществления данных выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными правовыми актами в детском саду «Солнышко». Положение прилагается.

27. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению заведующей в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников детского сада «Солнышко», а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

28. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

29. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

30. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

31. Размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера:

31.1. Размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера конкретизируются в « Положении о порядке осуществлении выплат

стимулирующего характера оплаты труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения Богородского муниципального района детского сада общеразвивающего вида «Солнышко» п. Богородское Кировской области, условиях их осуществления» (Прилагается)

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда.

31.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей.

31.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждениях образования:

Стаж непрерывной работы	размер выплаты в процентах к окладу
От 1 года до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	10
Свыше 10 лет	15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размер осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией детского сада «Солнышко».

Размеры данной выплаты конкретизируются ежегодно при тарификации педагогических работников детского сада «Солнышко»

Исчисление стажа непрерывной работы производится в соответствии с законами иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

31.4. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Рекомендуемый размер выплаты в процентах к окладу
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

Повышение квалификации медицинским работником	Размер выплат в % к окладу
---	----------------------------

Наличие сертификата	20
----------------------------	-----------

Размеры данной выплаты конкретизируются ежегодно при тарификации педагогических работников детского сада «Солнышко»

31.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя учреждения для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности. Размер выплаты - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»; 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания.

Работникам, имеющим знаки отличия в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки), выплачивается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер выплаты - 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся со дня присвоения ученой степени, почетного звания, знака отличия.

Размеры данной выплаты конкретизируются ежегодно при тарификации педагогических работников детского сада «Солнышко»

31.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается заведующей детским садом «Солнышко» персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента - 1,0.

31.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень музыкальный руководитель	0,03

2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень Воспитатель, психолог	0,1
4 квалификационный уровень логопед, старший воспитатель, руководитель физического воспитания	0,15
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПГК «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень делопроизводитель	0,01
ПГК «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень заведующая хозяйством	0,01

Размеры данной выплаты конкретизируются ежегодно при тарификации педагогических работников детского сада «Солнышко»

31.8. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению комиссии по распределению премий в детском саду «Солнышко» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников детского сада «Солнышко», а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются «Положением о порядке осуществления выплат стимулирующего характера оплаты труда работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения Богородского муниципального района детского сада общеразвивающего вида «Солнышко» п. Богородское Кировской области, условиях их осуществления», утверждённым локальным нормативным актом по учреждению. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением. Положение прилагается.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

31.9.В соответствии с Законом Кировской области от 02.12.2010 № 579-ЗО «Об областном бюджете на 2011 год» (с изменениями, внесенными Законом Кировской области от 22.07.2011 № 31-ЗО), в целях реализации областной целевой программы «Развитие образования Кировской области» на 2011 год, утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 17.08.2010 № 64/390 «Об областной целевой программе «Развитие образования Кировской области» на 2011 год» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Кировской области от 25.04.2011 № 101/155, ОТ 19.07.2011 № 112/326) производятся выплаты с 01.09.2011года:

31.9.1. Ежемесячная выплата в размере 1000 (одна тысяча) рублей педагогическим работникам детского сада «Солнышко».

31.9.2. Ежемесячная выплата в размере 1000 (одна тысяча) рублей педагогическим работникам детского сада «Солнышко», имеющим высшую квалификационную категорию.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения.

32. Заработная плата заведующей детским садом «Солнышко», состоит из оклад (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

33. Должностной оклад заведующей детским садом «Солнышко» устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу детского сада «Солнышко», и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы в зависимости от группы, к которой учреждение относится по показателям деятельности.

Показатели деятельности учреждений и порядок отнесения их к группам, должностные обязанности, основные требования, предъявляемые к заведующей, отношении специальных знаний, требования к квалификации устанавливаются правовым актом главы администрации Богородского района.

34. К основному персоналу детского сада «Солнышко» относятся работники непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. (Воспитатель, старший воспитатель, логопед, музыкальный руководитель, руководитель физического воспитания, психолог).

35. Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, определяются правовым актом главы администрации Богородского района.

36. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утвержден постановлением главы администрации Богородского района от 31.12.2008 № 57 «О введении новых (отраслевых) систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Богородского муниципального района».

37. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Положением о порядке осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Богородского района, утвержденных правовым актом главы администрации Богородского района.

38. Управление образования администрации Богородского района устанавливает заведующей детским садом «Солнышко» выплаты стимулирующего характера с учетом выполнения показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, утверждаемых правовым актом главы администрации Богородского района.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются правовым актом главы администрации Богородского района.

39. Выплаты стимулирующего характера руководителю производятся ежеквартально за счет лимитов бюджетных обязательств, централизуемых управлением образования администрации Богородского района на эти цели.

40. Должностной оклад заведующей детским садом «Солнышко» устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и работодателем, функции которого осуществляет глава администрации Богородского района.

IV. Другие вопросы оплаты труда.

41. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется Правительством Российской Федерации.

42. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

43. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за иные особые условия работы в отдельных образовательных учреждениях; выплаты педагогическим работникам при выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплата за наличие ученой степени и почетного звания; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

44. Нормирование труда в детском саду «Солнышко» осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

45. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда. Почасовая оплата труда воспитателей и других педагогических работников учреждений применяется при оплате за часы: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

46. В детском саду «Солнышко» ежегодно, в соответствии со сроками, установленными правовым актом главы администрации Богородского района, производится расчет средней заработной платы работников основного персонала в целях определения размеров должностного оклада и выплат компенсационного характера заведующей детским садом «Солнышко» в соответствии с утвержденным правовым актом главы администрации Богородского района, перечнями должностей и профессий работников муниципальных образовательных учреждений, которые относятся к основному персоналу, утвержденным положением об оплате труда работников детского сада «Солнышко».

Принято на общем собрании трудового коллектива детского сада «Солнышко»
протокол № ___ от «___» _____ 20__ г.

